

Село Греково-Тимофеевка. Ничем не приметная территория в географическом плане. Те же раскидистые просторы, как и в любом другом уголке России. Его жители как и все живут, трудятся, растят детей и кормят страну. Но почему, когда сюда приезжают журналисты и гости из других территорий, то после ознакомления возникает ощущение, что ты попал в другое измерение? После того как мы посетили СПК (колхоз) «КОЛОС», пообщались с работниками ответ был найден лично для нас.

Основа жизни – КОЛОС!



Особым измерением в пространстве Российских просторов мы осмелимся назвать колхоз, где по-хозяйски относятся к ресурсам родной земли и считают ее кормилицей. Здесь стремятся к тому, чтобы жизнь на селе продолжалась, люди жили и трудились в нормальных условиях. Здесь четко знают, что комплексный подход к ведению хозяйства и здоровая социальная политика никогда не позволят селу опустеть. Благополучное развитие села обеспечит комплексный подход к добросовестному развитию всех направлений: растениеводство, животноводство, молочно - мясное производство. Так было заложено с самого начала. Грамотная политика ведения хозяйства была заложена предыдущим руководителем Николаем Андреевичем Яновским. Его учения продолжает Василий Викторович Скритченко. Он работал рядом с Николаем Андреевичем, принимал участие в развитии хозяйства и сейчас продолжает этот путь, следуя намеченному, развивая уже созданное и постоянно внося новое. Председатель СПК (колхоз) «КОЛОС», глава Малокирсановского сельского поселения, председатель Собрания Депутатов Малокирсановского поселения Василий Викторович Скритченко 5 ноября встретил свой юбилей в кругу коллег, родных и друзей. В этот день многие готовы сказать ему слова благодарности за кропотливый и упорный труд во благо родной земли, пожелать чтобы его работа по-прежнему приносила пользу, колхоз процветал и на все задуманное хватало сил, упорства и здоровья. Родился он в простой крестьянской семье. Мама всю жизнь отдала работе в животноводстве, передовая доярка. Ее первую в колхозе за добросовестный труд наградили автомобилем. Отец привил уважение к людям труда, добросовестность и порядочность. После службы в армии Василий Викторович принят в колхоз шофером. Закончил институт РИХИ и на протяжении 19 лет работал заместителем председателя колхоза, очень ответственно всегда относясь к порученному делу.

В июле 2017 года Василий Викторович единогласно был избран председателем СПК (колхоза) «КОЛОС», потому что этот человек предан своему хозяйству, своим людям. Забота о благополучии людей у него на первом плане.

Побывав в «Колосе», мы решили пообщаться с людьми, работающими здесь. Официальные интервью с руководителями всегда интересны здоровой политикой, грандиозными планами, а разговор с рабочим человеком может порадовать своей открытостью и искренностью. В этот раз, о том, как людям живется и работает на селе расскажут они сами.

Наш колхоз – сердце села!

Греково-Тимофеевцы считают свой колхоз сердцем села. Здесь найдется работа каждому, даже соседям. Многие стремятся устроиться на работу именно в «КОЛОС», ежедневно приезжают из соседних сел и на собственном транспорте и на специально выделенном для этого автобусе.

В селе хорошо развита инфраструктура, организован досуг, созданы все условия для культурной и спортивной жизни. Благоустройство, строительство, ремонты культурных и учебных заведений проходят в рамках федеральных программ, национальных проектов и областных финансирования, но не без участия колхоза. Потому что каждая программа требует дополнительных финансирования и долевого участия. И кто как не крепкое предприятие может только поддержать, взять на себя финансовую сторону. В этом сила небезразличного к социальной жизни руководителя. Кроме финансового участия в проектах и программах, есть обычная забота о человеке. Работающие на предприятии люди получают поддержку в решении жилищных вопросов, обеспечены медицинским обслуживанием и санаторным лечением, не знают что такое задержка в зарплате. Каждый день открыты во время учебного года двери в колхозной столовой. Это здание даже сложно назвать столовой. По внешнему виду

и внутреннему убранству, недавно сделанному ремонту и общей ухоженности, можно решить, что это городской ресторан. И хлебом единым, и жизнь досуговой и человеческим отношением будет жить тут человек.

Молочные реки

Самым крупным объектом СПК колхоза «Колос» можно назвать молочную ферму. Вкусное и натуральное молоко поставляется на предприятие «Белый медведь» и «Раймолпром», а значит его могут пить все жители области. По удою молока колхоз достигает высоких результатов и стоит в Донском рейтинге на самых высоких позициях. Молочным животноводством здесь занимаются с самого момента образования колхоза, более 40 лет, на этом пути совершенствовались технологии, обновилась мощностями. Они могли видеть опыт успешных предприятий и наблюдать за тем, как некоторые отказываются от такой непростой отрасли. Благодаря высокому профессионализму руководителя и коллективу, предприятие развивается. Сейчас на ферме работает более семидесяти человек.

Здесь животноводство ориентировано на высокие показатели. Содержится на ферме 2550 голов крупного рогатого скота, из которых 1200 голов дойные коровы голштинской породы. Здесь максимально механизировали процесс работы, и люди работают в комфортных условиях. На территории фермы мы прошли в выданных нам халатах и бахилах. У проходной нас встретил руководитель фермы **Роман Алексеевич Дудник**.

Ежедневно хозяйство получает более 30 тонн молока. Из доильного аппарата молоко поступает по трубам через фильтр в охладитель молока, не соприкасаясь с воздухом. Потому и имеет на приемке высшую категорию качества, которая по содержанию жира и белка превосходит ГОСТы.



Поменялось ли что-то в работе фермы в период пандемии?

- Все как работало, так и работает, просто стали еще более серьезнее подходить к средствам защиты (маски, перчатки, халаты). Так же, если человек чувствует какое-то недомогание, мы сразу отправляем домой, чтобы не допускать процесс заражения других людей.

Какой Ваш трудовой путь в этом колхозе, до того, как Вы стали заведующим фермы?

- Изначально я отслужил Армию и сразу пришел работать в колхоз. 5 лет поработал на маслоцехе. Когда началось развитие молочного животноводства и начали ставить первый линейный молокопровод, собирались закупать оборудование SAG – это Датское оборудование и Николай Андреевич предложил мне участвовать во всем этом деле (в монтаже, развитии) и я конечно согласился, мне было это очень интересно. Так с 2003 года я стал работать в сфере животноводства. Мы демонтировали и устанавливали это оборудование, оно было более механизированное, за этим оборудованием нужно было следить, контролировать и это была моя первая задача. Когда участвуешь в развитии производства, вносишь свой вклад, то потом расстаться с ним невозможно. Я горжусь тем, что это дело стало частью моей жизни. После установки нового оборудования, мне предложили поехать за границу поучиться в плане развития молочного животноводства. Николай Андреевич отправил меня на стажировку в Германию, там я работал у немецкого фермера, доил коров, следил за тем как ухаживают за ними, как их кормят, как правильно доят. После стажировки я приехал и начал здесь новое пробовать по Европейской технологии. С 2005 года я стал заведующим животноводческой фермы. Меня неоднократно посылали на стажировку за границу и то, что я там видел и чему учился, мы здесь все это воплощали.

Получается, что Вы постоянно участвовали в этом шаге – вперед!

- Да, я с самого начала развития животноводческой фермы. И это было наше основное желание – развитие животноводства. Все это поднималось за счет своих собственных средств. К нам приезжали люди, смотрели как мы строим, учились на наших ошибках, которые мы допускали, мы всегда всем рассказывали, делились информацией. Для нас главное, чтобы село жило, а не умирало, чтобы люди не уезжали из сел. Земля, село – это кормилица.

А почему нужно было перенимать опыт именно за границей, разве у нас тогда колхозы не процветали?

- Нет, конечно, ведь раньше, когда доярка надаивала 3000 литров молока в год (у них были свои группы), то им давали ордена и медали, потому, что это был очень большой показатель успешности, а тогда уже в Европе, у них минимальный надой был 6-7 тысяч литров в год на голову. Соответственно мы у них старались перенимать



опыт, ведь в Европе к этому раньше пришли.

Все животные у вас чипированные, для чего?

- Они чипированы потому, что этот чип является как паспорт животного. У нас везде стоят электронные антенны и информация вся о животном хранится на компьютере, когда животное проходит через антенну, то показывает как это животное кушало, сколько отдыхало, сколько дала литров молока. Когда заходит врач и смотрит состояние животных, то видит: допустим у этого животного отклонение 20 литров продуктивности за сутки, значит что-то с ним не то, и они начинают смотреть, может нога больная, может еще что-то. Поэтому в этих чипах находится вся важная информация.

Какие сейчас работы ведутся?

- Демонтируем покрытие, чтобы животные не по бетону ходили, а по резиновым матам, так же в зоне отдыха стелим резиновые маты, для того чтобы чище, проще было сделать дезинфекцию в стойловых местах.

А какие породы животных у Вас?

- Первоначально, когда мы начали заниматься животноводством, первой породой у нас была красная степная порода, потом мы решили перейти на черно-пеструю, первая партия составляла 204 головы и если раньше с каждой коровы мы получали около трех тысяч в год молока, то с этой породы уже было в два раза больше. Это был первый шаг на пути развития. В начале животные стояли на привязи. После того как мы посмотрели как содержат животных в Европе, мы пересмотрели свою работу и тоже дали коровам свободу, построили корпуса беспривязного содержания. Это было для нас чем-то новым. Думали, как они будут зимой, не будут ли они замерзать в корпусах открытого типа? В первый год такого содержания были и небольшие ошибки и опыт. Потом мы нашли свой путь, поправили все с учетом наших условий и сейчас они прекрасно себя чувствуют. Потом из Дании мы привезли 374 головы уже в эти беспривязные корпуса, начали их кормить и получать больше молока. Привозили коров из Америки, Дании, Голландии, но порода одна как была голштинская, так она и осталась, потому что это самая высокопродуктивная порода, как ее называют «фабрика для получения молока».

А как проходит адаптация животного при переходе с одного климата в другой?

- Абсолютно нормально, мы их привозили еще нетелями, срок стельности месяца три - четыре, поэтому срок для адаптации у них был. Единственное они очень тяжело переносят жару, но для этого мы ставим орошения, вода с форсунок поливает их – это в жару, вентиляция работает, чтобы было движение воздуха, то есть создаем максимальные комфортные условия. А зимой они себя вообще прекрасно чувствуют. Для них главное, чтобы не было сквозняка и было сухо, за этим мы следим.

У вас отдельный корпус с молодняком, похожий на детский сад. Вы куда столько телят потом деваете?

- Да, у нас такой родильный дом, можно сказать. Наше хозяйство имеет еще и статус репродуктора. К нам приезжают с Краснодарского края и покупают у нас телят для своих хозяйств. Ежегодно мы продаем по 150 голов телят. Так как у нас статус репродуктора, мы должны 10% животных продавать. Остальные телята остаются для восполнения стада. У нас за телятами стоит очередь. Звонят с разных областей и хозяйств, чтобы именно у нас купить. Цена приемлемая, качество не потеряно. Мы же изначально приобретали высокопродуктивный племенной скот за рубежом. Можно сказать, что это удачно вложенный капитал. Теперь проводим селекционную работу, улучшаем генетический потенциал поголовья. Наличие молодняка с задатками высокой продуктивности даст возможность реализовать телят и нетелей хозяйствам, которые тоже хотят заниматься молочным животноводством. Так что мы не только на свое хозяйство работаем, а выполняем государственную задачу.

А если просят больше, чем положено продать?

- Ну, если в пределах разумного, на 10-20 голов больше хотят, то можно.

Покажите нам, где проходит дойка?

- Вот это у нас доильный зал, где установлен аппарат доения по принципу карусели, есть зал с елочным вариантом. Благодаря такому оборудованию, пропускная способность гораздо выше. Как только мы расширились с поголовьем, то сразу установили карусель. Это еще Николай Андреевич воплощал этот проект.